

To: (10)(2e)@rivm.nl; (10)(2e); (10)(2e)@rivm.nl; (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e)@rivm.nl; (10)(2e)
 (10)(2e); (10)(2e)@rivm.nl; (10)(2e); (10)(2e)@rivm.nl; (10)(2e); (10)(2e)@rivm.nl

From: (10)(2e)

Sent: Tue 5/5/2020 9:31:45 AM

Subject: Vertrouwelijk 1e concept rijksprotocol 1,5 meter rijksdienst

Received: Tue 5/5/2020 9:31:46 AM

[bijlage 2 Presentatie ICBR Protocol voor de rijksdienst versie 29-04-2020.pdf](#)
[bijlage 5 2020-04-29-Maatregelen beperking gebruik cv door Rijksambtenaren \(concept\).pdf](#)

Beste CMT-leden en (10)(2e)

Bijgaand in vertrouwen het 1^e concept voor het 1,5 meter protocol bij de rijksdienst. Wij gaan hiermee verder uitwerken als OTP en OTBV voor het RIVM zodat we in een later stadium via het CMT een voorstel aan de DR kunnen voorleggen.

Ik zie voor ons specifieke aandachtspunten en ook bemoedigende zaken waarop wij kunnen voortbouwen.

Aandachtspunten:

buiten verzoek

- Een protocol moet goedgekeurd worden lees ik in de procesaanpak, maar hoe dat voor ons als niet RVB-locatie exact moet werken is niet volledig duidelijk. Moeten we uitzoeken. Mogelijk via deelnemer VWS aan ICB volgende week (pSG of dir OBP als vervanger). Zet ik alvast uit bij dir OBP VWS
- Voor de DVP-locaties gaan we dus minder zelf over de uitwerking. Daar zullen we met HFD en DVP in contact moeten treden met het RVB. Liefst willen we veel zaken voor alle RIVM-locaties op een manier doen. Dat geeft duidelijkheid. Mogelijk is er toch een knip nodig tussen (10)(2e) en de externe DVP-locaties.

Bemoedigende zaken:

- In de uitwerking landelijk schemert ook de indeling bricks-behaviour-bytes door. Dat sluit aan bij onze indeling
- Wij kunnen bestaande structuren Operationele teams, CMT, DR benutten voor de verdere uitwerking en het beleggen van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden die voor het protocol en de uitvoering nodig zijn.

Er zit ook al een fase 2 in voor meer structurele aanpassingen. Nu nog geen actie op nodig, maar het geeft wel een beeld. Sluit ook daar weer aan bij beelden die wij al hebben over langere termijn IV-voorzieningen, doorontwikkelingen arbeidsvoorwaarden etc.

Verder goed om te beseffen dat er nog vele stappen te zetten zijn voordat de uitvoering aan de orde is:

- 11 mei uitwerking RIVM binnen het huidige rijksconcept
- 12 mei toetsing aan definitieve rijksconcept
- ? mei DR-besluitvorming via CMT – aandachtspunt is hier dat er geen reguliere DR is in de week van 18 mei. Mogelijk past besluitvorming wel in het thema dan de strategische DR waar de impact van Corona op het RIVM en hoe we daar op kortere en langere termijn mee om kunnen gaan de hoofdmoot is. Graag (10)(2e) hierover komende week in het CMT al en voorstel inbrengen.
- Onderdeel van de DR-besluitvorming wat mij betreft niet alleen inhoudelijk, maar ook procesmatig. Op dat laatste: of eerst Kabinetsbesluit over versoepeling thuiswerkplicht Rijksdienst en daarna groen licht voor eenheden binnen RIVM om met het RIVM-protocol aan de slag te gaan onder regie van OTP/CMT of al vooruitlopend op Kabinetsbesluit al verzoek aan eenheden binnen het RIVM om voorbereidingen te treffen om met het RIVM-protocol aan de slag te gaan. Ik zie voor- en nadelen bij beide volgordes. Laten we daarover de komende CMT's en in de DR doorpraten.
- ? mei/juni/later besluitvorming Kabinet
- ? mei/juni/later ingangsdatum nieuwe besluiten Kabinet

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

